

Nº de Candidatura: POCI-03-3560-FSE-000134

Programa Operacional: Programa Operacional Competitividade e Internacionalização

Fundo: Fundo Social Europeu

Eixo Prioritário: Promoção da Sustentabilidade e da Qualidade do Emprego

Objetivo Temático: Promover a sustentabilidade e a qualidade do emprego e apoiar a mobilidade laboral

Prioridade de Investimento: Adaptação dos trabalhadores, das empresas e dos empresários à mudança

Tipologia/Título da operação: Formação-ação para PME

Aviso de candidatura n.º: POCI-60-2015-34

Aviso n.º: 34/SI/2015

Custo total elegível: 578.466,00 €uros

Comparticipação FSE: 520.619,40 €uros

Comparticipação privada: 57.846,60 €uros

Síntese do Projeto

A formação-ação é uma intervenção com aprendizagem, em que os tempos de formação ação surgem sobrepostos em contexto organizacional, com vista à prossecução de resultados suportados por uma estratégia de mudança empresarial.

Este projeto de formação-ação prevê intervenções nas empresas ao nível da consultoria e da formação especializada para trabalhadores e empresários, através da elaboração de um diagnóstico estratégico e de planos de ação adaptados às necessidades das mesmas, nas seguintes Áreas Temáticas:

Desempenho Organizacional e Recursos Humanos: pretende-se estruturar a intervenção de formação/ação de forma modular, proporcionando às empresas aderirem aos módulos que se revelem mais relevantes face à avaliação das necessidades decorrentes do diagnóstico inicial e proporcionar intervenções em diversas áreas, podendo abranger: Estratégia Empresarial; Marketing; Comercial; Finanças para não financeiros; Eficácia Operativa; Gestão de Recursos Humanos; TI nos transportes.

Qualidade: preparar as empresas para a certificação – Especificação Técnica IPQ - Sistema de reconhecimento da qualidade do serviço das pequenas e médias empresas do comércio e serviços com os seus requisitos definidos na DNP TS 4546:2016.

O projeto destina-se a micro, pequenas e médias empresas até 100 trabalhadores.

Os trabalhos de consultoria e de formação serão desenvolvidos por consultores e formadores devidamente credenciados, com experiência comprovada, contando também com o envolvimento dos empresários ou gestores.

No final da intervenção pretende-se um impacto nos seguintes domínios:

- Competências dos ativos;
- Modelo organizacional com efeitos na empresa;
- Reposicionamento da empresa face ao mercado onde atua.