



## WORKSHOP

### “QUESTÕES LABORAIS, PROCESSAMENTO SALARIAL E NOVOS CÓDIGOS DE REMUNERAÇÃO DA SEGURANÇA SOCIAL PARA O SETOR”

#### OBJETIVO GERAL

Realizar o processamento salarial de acordo com as regras do código do trabalho, a luz dos novos códigos de remuneração da segurança social para o Setor.

#### DESTINATÁRIOS

- Empresários e Gestores
- Diretores de RH
- Técnicos e consultores de RH
- Quadros administrativos, operacionais ou funcionais
- Contabilistas Certificados, Advogados e Juristas

#### DATA / HORÁRIO

12 e 13 de novembro | 09h30 - 13h00 e 14h00 - 17h30

#### FORMATO

Online (via plataforma zoom)

#### CONDIÇÕES DE PARTICIPAÇÃO

Associados ANTRAM | 125,00€

Outras entidades | 180,00€

## CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

### Introdução ao Direito do Trabalho:

- Código do Trabalho e legislação complementar: considerações gerais
- As fontes de direito de trabalho: as convenções coletivas
- Caracterização jurídica do Contrato de Trabalho
- A celebração e os tipos de Contrato de Trabalho: contrato de trabalho sem termo, termo certo e incerto, parcial e temporário
- O contrato de teletrabalho no regime do código de trabalho e no estado de emergência, calamidade e contingência

### Processamento de Salários:

- O processo de salários
- Conceito de retribuição
- A retribuição base e as demais parcelas retributivas versus remuneração
- As modalidades e retribuição
- Os cálculos das várias prestações complementares (aplicáveis no regime geral e no setor)
- O subsídio de Natal e Férias, isenção, trabalho noturno, trabalho por turnos e suplementar
- Prémios, comissões e gratificações
- Regime de faltas justificadas c/s retribuição e a complementaridade com o regime da segurança social
- A retribuição nas férias e o reflexo destas na retribuição em caso de cessação ou suspensão do contrato de trabalho
- O regime específico do setor

### Regime Jurídico das Férias, Feriados, Faltas e Subsídio (férias e natal)

- Tipos de feriados e respetivo regime geral
- Regime jurídico das férias,
- Aquisição, vencimento e gozo (período9 de férias
- As férias no ano da contratação nos contratos de trabalho sem termo e a termo
- Marcação do período de férias, a alteração e ou interrupção e acumulação de férias
- As consequências nas férias em caso de suspensão do contrato de trabalho
- Como calcular os direitos a férias quando ocorram no mesmo ano de admissão e ou a suspensão / cessação do contrato de trabalho
- Noção e natureza de faltas
- A violação do direito a férias
- Os efeitos de faltas justificadas e injustificadas

- A fiscalização da doença motivando faltas justificadas e/ou em caso de interrupção de férias
- Faltas por assistência á família
- O regime de faltas no âmbito no COVID 19

### A Cessação de Contrato de Trabalho

- A análise das várias causas de cessação do contrato de trabalho
- Os efeitos comuns e específicos em termos de compensação e/ou indemnizações nas várias causas de cessação
- Os procedimentos de cessação nos contratos a termo, no mútuo acordo, no despedimento coletivo, na extinção do posto de trabalho na inadaptação do trabalhador, na denúncia com aviso prévio, no abandono ao trabalho
- Cálculo das indemnizações por cessação de contrato
- No caso de um despedimento ilícito quais as implicações em termos de créditos salariais diretos e demais encargos patrimoniais