



## Formação: Legislação Laboral e Segurança Social

### Conteúdo Programático

#### Introdução ao Direito do Trabalho:

- Código do Trabalho e legislação complementar: considerações gerais
- Conceitos básicos do direito do trabalho;
- Caracterização jurídica do Contrato de Trabalho;
- A celebração e os tipos de Contrato de Trabalho;
- O contrato de trabalho sem termo, termo certo e incerto, parcial e temporário.

#### Processamento de Salários:

- O procedimento de salários;
- Conceito de retribuição;
- A retribuição base e as demais parcelas retributivas versus remuneração;
- As modalidades e retribuição;
- Os cálculos das várias prestações complementares;
- O subsídio de Natal e Férias, isenção, trabalho noturno, trabalho por turnos e suplementar;
- Prémios, comissões e gratificações;
- Regime de faltas justificadas c/s retribuição e a complementaridade com o regime da segurança social;
- A retribuição nas férias e o reflexo destas na retribuição em caso de cessação ou suspensão do contrato de trabalho.

#### Regime Jurídico das Férias, Feriados, Faltas e Subsídio (férias e natal)

- Regime jurídico das férias, feriados e faltas;
- Princípios fundamentais do direito a férias;
- Aquisição, vencimento e gozo (período de férias);
- As férias no ano da contratação nos contratos de trabalho sem termo e a termo
- Marcação do período de férias, a alteração e ou interrupção e acumulação de férias;
- As consequências nas férias em caso de suspensão do contrato de trabalho;
- Como calcular os direitos a férias quando ocorram no mesmo ano de admissão e ou a suspensão / cessação do contrato de trabalho;
- Noção e natureza de faltas;
- A violação do direito a férias;
- Os efeitos de faltas justificadas e injustificadas;
- A fiscalização da doença motivando faltas justificadas e/ou em caso de interrupção de férias;
- Faltas por assistência á família;
- Tipos de feriados e respetivo regime geral.

## SERVIÇOS CENTRAIS

### A Cessação de Contrato de Trabalho

- A análise das várias causas de cessão do contrato de trabalho;
- Os efeitos comuns e específicos em termos de compensação e/ou indemnizações nas várias causas de cessação;
- Os procedimentos de cessação nos contratos a termo, no mútuo acordo, no despedimento coletivo, na extinção do posto de trabalho, na inadaptação do trabalhador, na denúncia com aviso prévio, no abandono ao trabalho;
- Cálculo das indemnizações por cessação de contrato;
- No caso de um despedimento ilícito quais as implicações em termos de créditos salariais diretos e demais encargos patrimoniais.