

Workshop Online | Processamento Salarial

Conteúdo programático

1. Introdução ao Direito do Trabalho:

- Código do Trabalho e legislação complementar: considerações gerais.
- Abordagem aos CCTV's da ANTRAM e a relação entre este e o Código de Trabalho e demais fontes de direito do trabalho

2. Processamento Salarial:

- Conceito de retribuição versus remuneração
- A retribuição base e as demais parcelas retributivas
- As modalidades e retribuição;
- Os cálculos das várias prestações complementares;
- O subsídio de Natal e Férias, isenção, trabalho noturno, trabalho por turnos e suplementar;
- Prémios, comissões e gratificações;
- Regime de faltas justificadas c/s retribuição e a complementaridade com o regime da segurança social

3. Regime Jurídico das Férias, Feriados, Faltas e Subsídios (férias e Natal)

- Regime jurídico das férias, feriados e faltas;
- Princípios fundamentais do direito a férias;
- Aquisição, vencimento e gozo (período de férias);
- As férias no ano da contratação nos contratos de trabalho sem termo e a termo
- Marcação do período de férias, a alteração e ou interrupção e acumulação de férias;
- As consequências nas férias em caso de suspensão do contrato de trabalho;
- Como calcular os direitos a férias quando ocorram no mesmo ano de admissão e ou a suspensão / cessação do contrato de trabalho;
- Noção e natureza de faltas;
- A violação do direito a férias;
- Os efeitos de faltas justificadas e injustificadas;
- A fiscalização da doença motivando faltas justificadas e/ou em caso de interrupção de férias;
- Faltas por assistência á família;
- Tipos de feriados e respetivo regime geral;
- Realização de exercícios práticos.

4. A Cessação de Contrato de Trabalho

- As causas de cessação do contrato de trabalho;
- Os efeitos comuns e específicos em termos de compensação e/ou indemnizações nas várias causas de cessação;
- Os procedimentos de cessação nos contratos a termo, no mútuo acordo, no despedimento coletivo, na extinção do posto de trabalho; na inadaptação do trabalhador, na denúncia com aviso prévio, no abandono ao trabalho;
- Cálculo das indemnizações por cessação de contrato;
- No caso de um despedimento ilícito quais as implicações em termos de créditos salariais diretos e demais encargos patrimoniais;
- Realização de exercícios práticos.