

Speeding Talent



Presentation by José Bancaleiro

Braga, ANTRAM, 26 Outubro 2018



José Bancaleiro

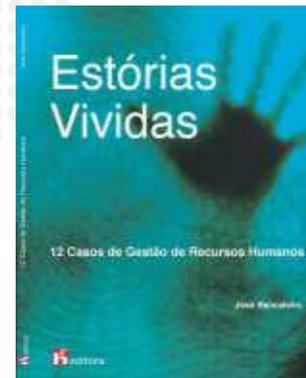
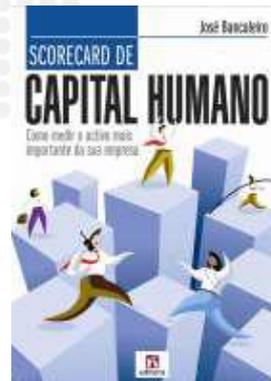
Doutorando em Ciências do Trabalho. Licenciado em Direito pela Univ.de Lisboa, fez uma Pós Graduação em Gestão de RH (ISG), o curso de Magistrado Judicial (CEJ) e o MBA (Marketing - Católica). Exerceu funções Direcção de RH na Tabaqueira, Electroliber, da Smithkline Beecham /GSK, Altitude Software, Dir.RH da Essilor, da OPCA e do Banco Finantia. Actualmente é CEO da Humancap / Stanton Chase Portugal. Tem leccionado disciplinas ligadas à Gestão de RH em Pós Graduações e MBAs de várias Universidades. É autor de vários livros na área da Gestão de RH e Comportamento Organizacional, nomeadamente "Estórias vividas", "Scorecard de Capital Humano e "RH21" (co-autor).

j.bancaleiro@stantonchase.com

www.stantonchase.com

www.stantonchase.pt

www.bancaleiro.com



Áreas de atividade

Executive Search

- Interim Management

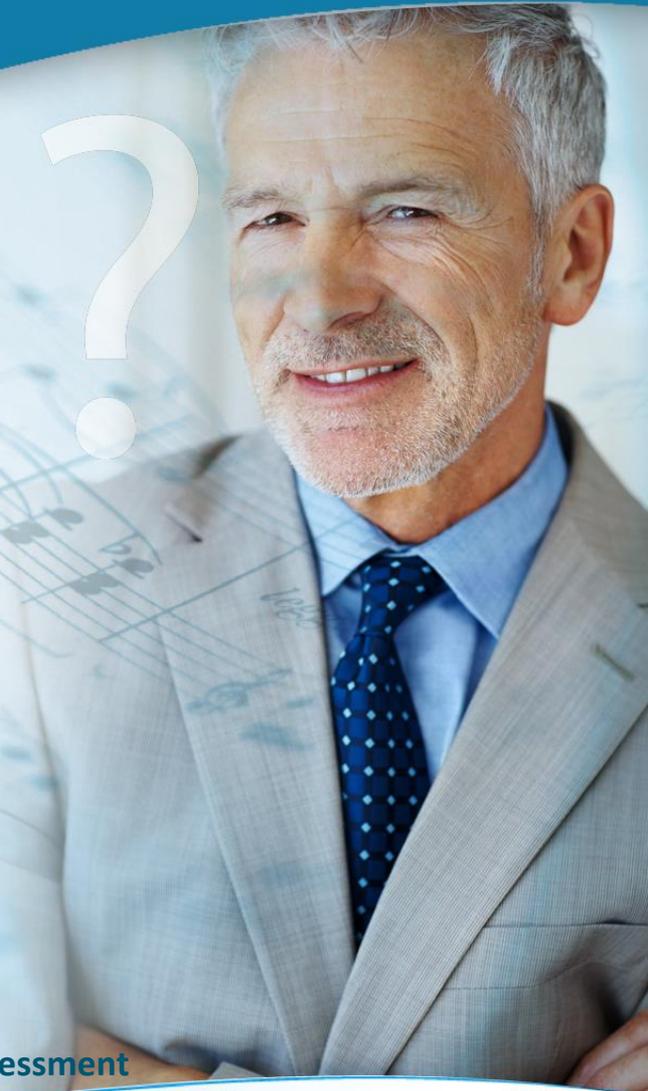
Executive Coaching

- Executive & Team coaching
- Executive training



Talent Management

- Employer Branding
- Talent inventory & Leadership Assessment
- Human Performance



Sou, essencialmente, ...

.. um operacional da gestão de Pessoas,

ie, ajudo os Chefes das Equipas

a geri-las e liderá-las melhor



STANTON CHASE

Itinerário

Pessoas

Talentos

Liderança

Liderança

Pessoas



Ajuda num pequeno inquérito ..



.. Algumas perguntas simples

Quem concorda, levanta o braço

Obrigado

Quem concorda que ...



.. As Pessoas são o fator mais importante

para o sucesso de qualquer negócio!



Quem concorda que ...



.. as Pessoas são o fator

mais difícil de gerir !



Quem concorda que ...



.. cada vez é mais difícil atrair,

motivar e reter as melhores pessoas !



Quem concorda que ...



.. sinto que não temos feito o suficiente

no campo da gestão de pessoas !



A close-up, side-view photograph of a person driving a car. The driver's hands are on the black steering wheel. The driver is wearing a black watch on their left wrist and a red and blue plaid shirt. The background shows a blurred road and sky, suggesting motion. The text is overlaid on the image in white, bold font.

De facto ...

**... as Pessoas são o ativo mais
importante duma Empresa!**

Mas ...

Todos sabemos que ..

.. em muitas organizações ..

... não se pratica o que apregoa!



“They don´t practice what they preach”

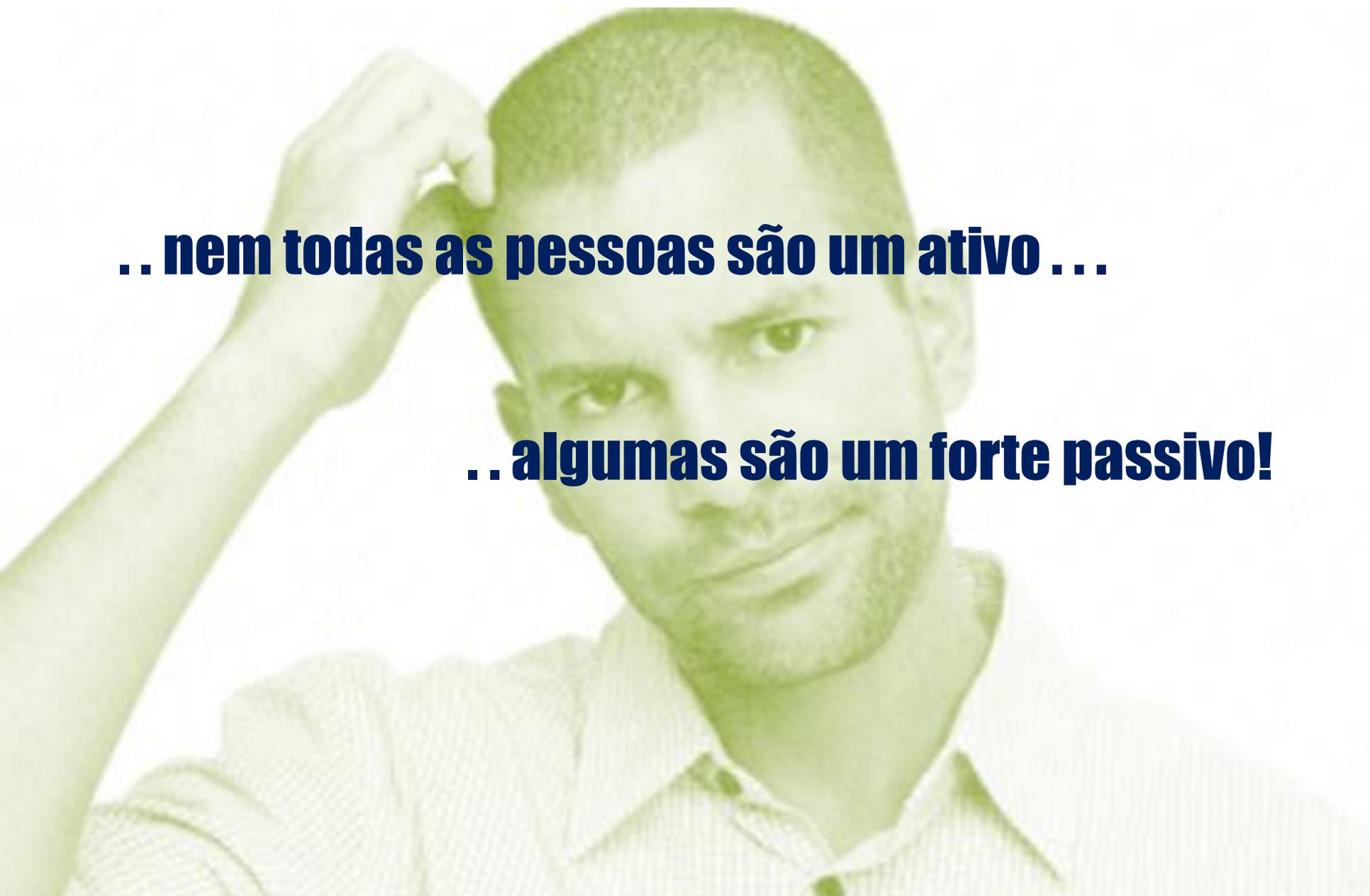
“They don´t walk the talk”

WALK THE TALK

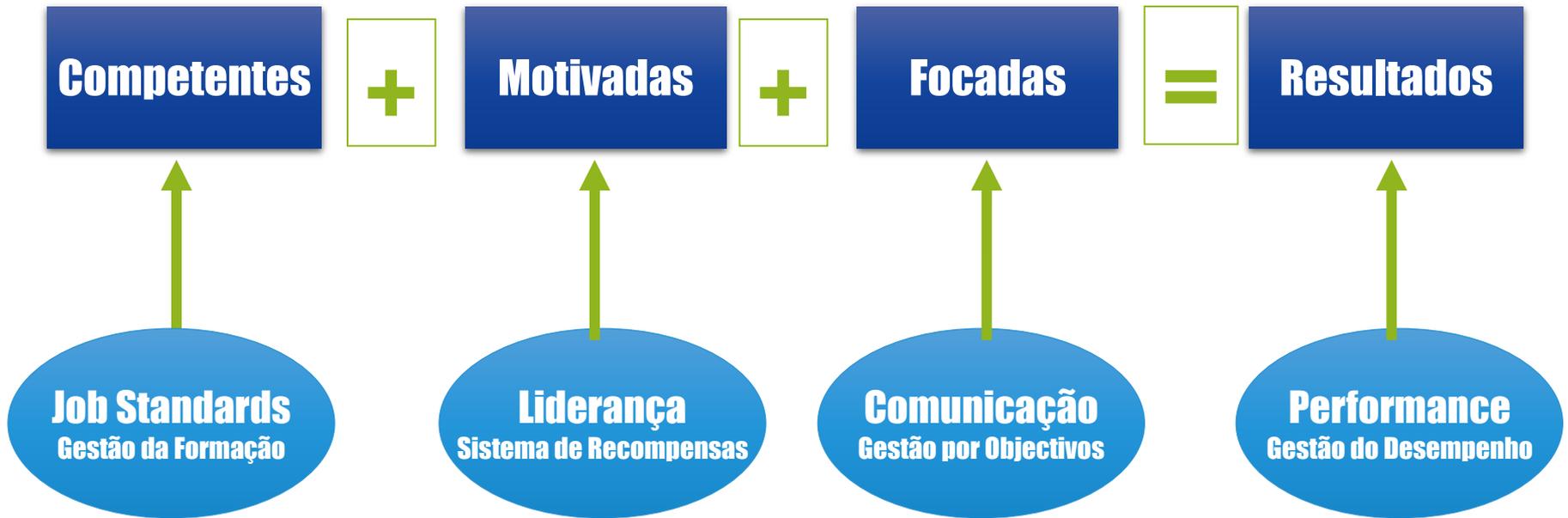
E também todos sabemos que ..

.. nem todas as pessoas são um ativo ...

.. algumas são um forte passivo!



Ativos Humanos são ..



Podemos chamar-lhe “bons Colaboradores” .. ou “Talentos”

Gestão de Talentos

*“O que me acorda no meio da noite não é o que pode acontecer na economia ou o que nossos concorrentes farão a seguir. O que me preocupa é saber se temos a **capacidade de liderança e o talento necessário** para implementar as novas e mais complexas estratégias globais.”*

David Whirwam, CEO of Whirlpool Corporation



A Questão é ...



.. O que é um talento?"

Talento?

WHO IS YOUR PICK?



LIONEL MESSI



CRISTIANO RONALDO

Talentos são pessoas



Questão importante

Terei os talentos que necessito?

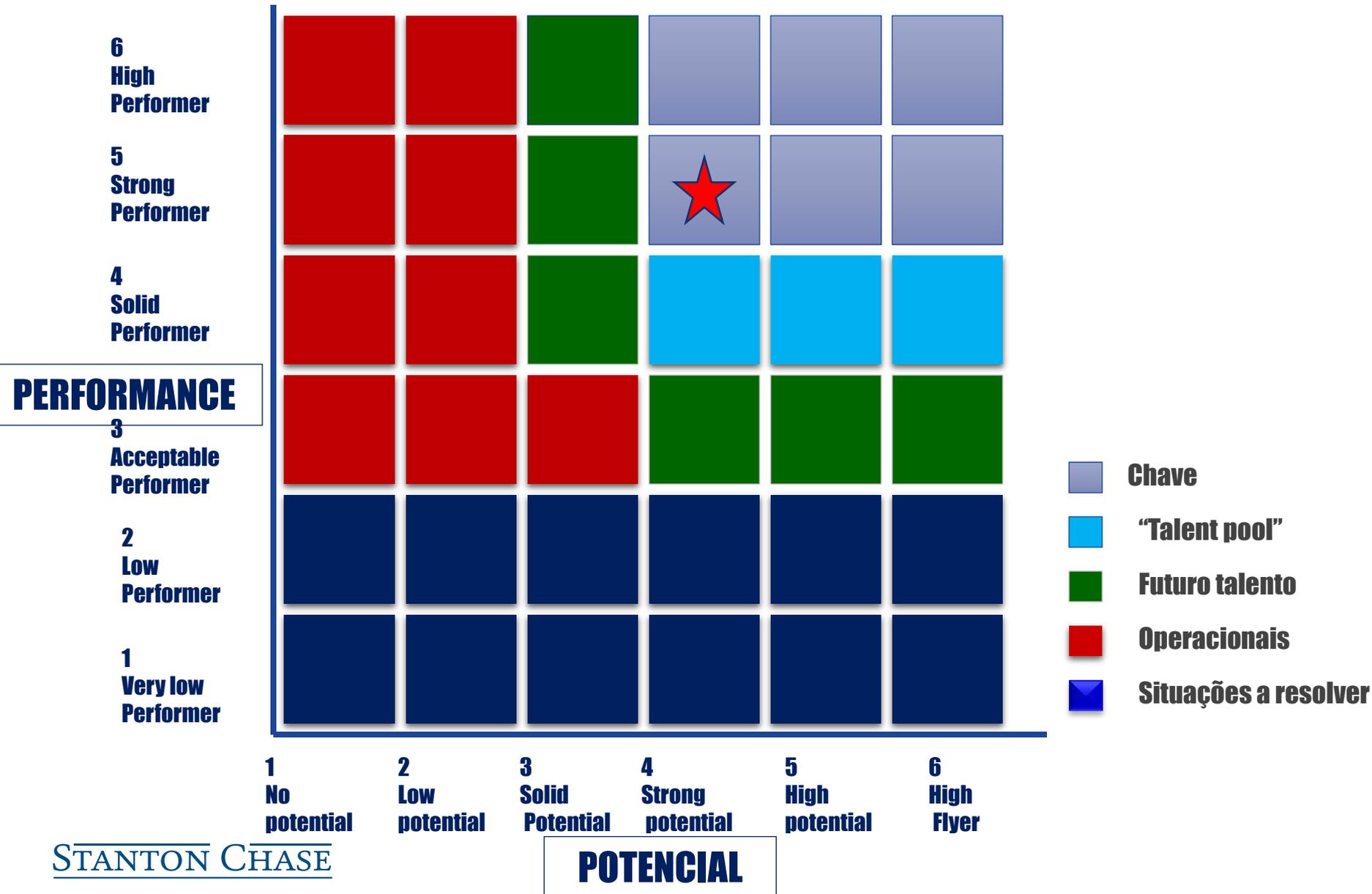


Como os posso avaliar?

Factores de avaliação

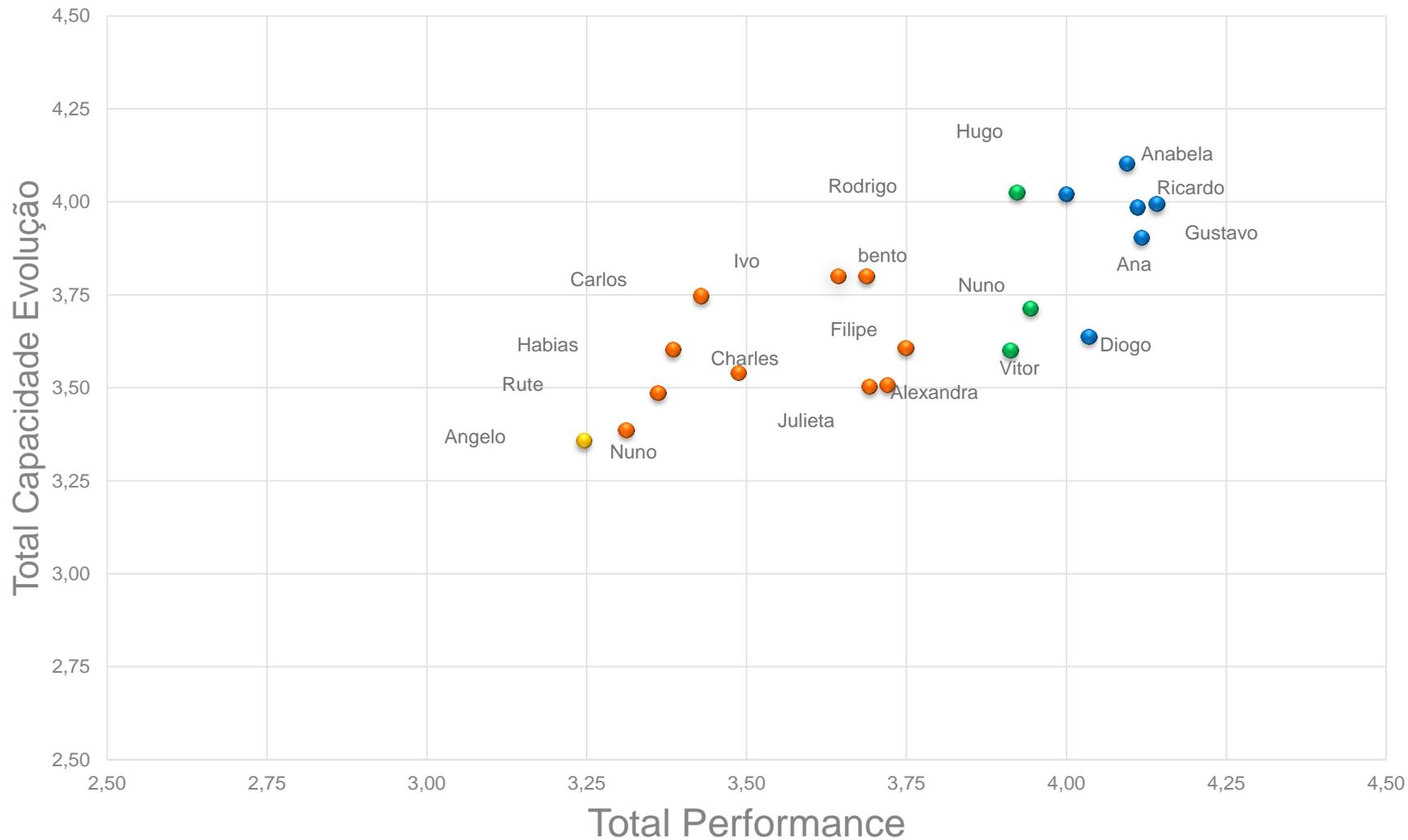


Potencial de evolução



STANTON CHASE

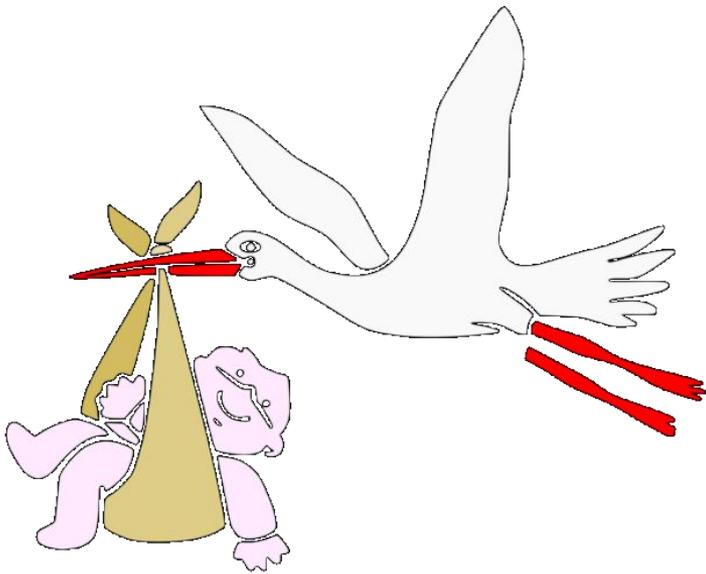
Potencial de Evolução



Mas...

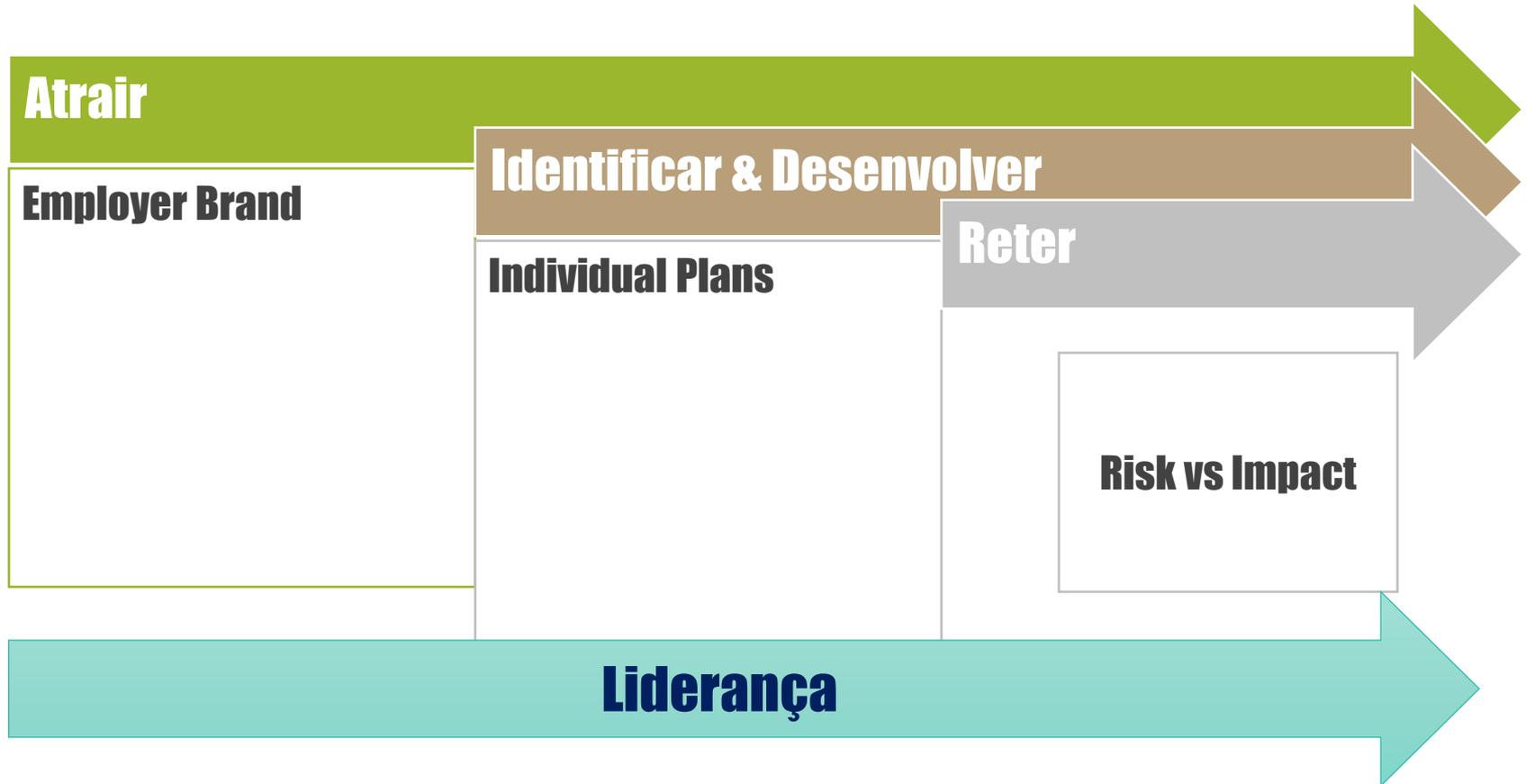
Talentos ...

... não são de geração espontânea!



STANTON CHASE

Talent Management:



NOTA: Não há milagres

Gerir é ...

.. essencialmente, atingir resultados ..

.. através de Pessoas!



É por isso que

... a principal tarefa dum gestor ..

.... é liderar!



“Tenho mais medo de um exército de cem ovelhas liderado por um leão, do que um exército de cem leões liderado por uma ovelha“

Maurice de Talleyrand



Liderar é ...

... a capacidade de influenciar ..

.. uma pessoa ou um grupo de pessoas ...

... para atingir um objetivo

Liderar é dar e receber



- **Consideração**
- **Segurança**
- **Sentimento de utilidade**
- **Desenvolvimento**
- **Iniciativa e criatividade**
- **Justiça (não discriminação)**
- **Condições de bem estar**

- **Contribuição**
- **Lealdade**
- **Resultados**
- **Melhoria contínua**
- **Proactividade**
- **Ética**
- **Cooperação**

Em matéria de gestão de Pessoas ..

... não há milagres ...

... há investimento!



Investimento é:

- **Dinheiro**

- **Pessoas não são “commodities”.**

- **Tempo / Energia**

- **Quanto tempo dedica à gestão de pessoas?**

- **Emoção**

- **As pessoas esquecem as palavras mas recordam as emoções**

Thank You!

We're happy to answer all your questions.



STANTON CHASE

Contact details



José Bancaleiro

Stanton Chase Portugal

Ed. Einstein - Tagus Park

R. Rui Teles Palhinha 8, 3ºA

2740-278 Porto Salvo

Phone: +351 210 937 866

j.bancaleiro@stantonchase.com

www.stantonchase.pt

www.bancaleiro.com



Q&A